



# **L'esperienza della CISL Lombardia nella progettazione europea**

**Firenze, 09 aprile 2018  
Seminario formativo REC**

# La nostra struttura

*Dipartimento delle politiche  
europee e internazionali,  
di cooperazione e migratorie*

**CISL**  
Lombardia

**ISCOS**  
Lombardia

**ANOLF**  
Lombardia

# Le motivazioni

*Scelta di  
condividere in un approccio comune la  
riorganizzazione delle attività di Anolf, Dipartimento  
internazionale e Iscos*

*per*

- *coordinare le attività di relazione con i paesi esteri*
- *rafforzare l'efficacia degli interventi*
- *mettere in comune ambiti, competenze, visioni, progetti, azioni ed esperienze*

# I nostri obiettivi

- *sviluppare la cooperazione con i sindacati di altri Paesi*
- *sostenere con progetti di sviluppo il progresso economico, sociale, tecnico e culturale delle popolazioni del Sud del mondo valorizzando la cultura del lavoro dignitoso della Cisl*
- *far crescere conoscenze e consapevolezza dei temi europei ed internazionali*
- *aumentare la rappresentanza dei lavoratori*
- *sostenere i CAE e promuoverne di nuovi*

## **Le nostre attività**

- ***rete sindacale 4 Motori per l'Europa***
- ***Attività di sensibilizzazione per un'Europa sociale (convegni, seminari, eventi aperti alla cittadinanza)***
- ***Interventi formativi***
- ***Gruppo Internazionale FIRST Milano e Lombardia***
- ***Attività di comunicazione (sito, EURONOTE, ILN)***
- ***Euro-progettazione***

# **Euro-progettazione**

***Un'opportunità che ci permette di intensificare la cooperazione internazionale con le OOSS degli altri paesi europei e potenziare così le competenze per affrontare le sfide globali che abbiamo di fronte***

# I temi affrontati

- *Diritti di informazione, consultazione e partecipazione dei lavoratori*
- *CAE*
- *Diversity Management nei luoghi di lavoro*
- *Sensibilizzazione e partecipazione della cittadinanza al dibattito sul futuro dell'Unione Europea*
- *Industria 4.0*

# I nostri partner

- *Sindacati delle 4 regioni motori d'Europa*
- *Sindacati dei Paesi dell'UE*
- *CES e Federazioni Europee*
- *Categorie CISL*
- *Enti e Associazioni del sistema CISL*
- *Associazioni del 3° settore*
- *Università ed enti di ricerca*
- *Istituzioni locali, nazionali ed europee*



# **La nostra attività progettuale**

*Realizzando i progetti europei  
il dipartimento ha finanziato:*

- le attività formative realizzate*
- gli strumenti di diffusione (siti web, guide, pubblicazioni, kit etc.)*
- le diverse mappature realizzate*
- il personale assunto per tali progetti (giovani)*

# Progetti europei realizzati

## CISL Lombardia capofila / 1:

Direzione Generale responsabile e programma	N. convenzione	Anno	Titolo del progetto	Sovvenzione ottenuta (in €)
DG Emploi, Affaires Sociales et Egalité des chance	SI 2.41906	2006/2007	ARDECEE - Actions pour Renforcer le Développement et l'Efficacité des Comités d'Entreprises Européens	95.225,78 €
DG Emploi, Affaires Sociales et Egalité des chance	SI 2.469553.1	2007/2008	PONT DES CEE – Plateforme d'Outils Novateurs Transnatioanux des Comités d'Entreprises Européens	160.155,20 €
EACEA Unité Citoyenneté	D45 B 0707.001010. 1	2007/2008	EDUPAC – Europe Democratique, Unie, Proche A ses Citoyens	53.000 €
DG Emploi, Affaires Sociales et Egalité des chance	SI 2.514107.1	2008/2009	PACIFIC - Pour Ameliorer les Competences I Familiariser sur l'Information Consultation	143.612,92 €

# Progetti europei realizzati

## CISL Lombardia capofila / 2:

Direzione Generale responsabile e programma	N. convenzione	Anno	Titolo del progetto	Sovvenzione ottenuta (in €)
EACEA Unité Citoyenneté	D45 B0909.002666 1.1	2009/2010	PEACE - Pour Eduquer A la Citoyenneté Européenne	55.000 €
DG Emploi, Affaires Sociales et Egalité des chance	SI 2.576371.1	2010/2011	BACH - Bien Agir Connaissant Comment	137.905,60 €
DG Emploi, Affaires Sociales et Egalité des chance	SI 2.666542.1	2013/2014	REPARTIR – Reconnecter l'Europe et Participer A Refonder un Travail qui Inclus et Réunie	178.457,65 €
DG Emploi, Affaires Sociales et Egalité des chance	SI 2.720644	2015/2017	BE BOP – Bien Enrôler Bonnes Opérations Pour les CEE	235.268,73 €

# Progetti europei realizzati

## CISL Lombardia partner:

Anno	Titolo del progetto	Capofila
2009	ESPOIR	CGIL Lombardia
2009-2010	GOE Good Old Europe – Active Aging Labour Relations and Demographic Change	Universitat Tübingen con ENAIP Baden Wurttemberg
2010/2011	New skills for facing new EWC challenges. Training needs detection	UGT Catalunya
2010/2011	LUTTES – Liens Utiles à Terminer Toute forme d'Exclusion Sociale	CGIL Lombardia
2011	AVANT	UGT Catalunya
2011/2012	ICARUS Information and Consultation: Approaches of Research coordinating good Union Standards	CGIL Lombardia
2012/2013	LET Linkinf Europe in Transition – Improving expertise in the field of industrial relations	Universitat Tübingen con ACLI Stuttgart
2015/2016	DEDALUS & ARIANNA - DEveloping Dynamic Analyses for good Levels of Union Standards & ARticulation of International And National Networking Actions - Information Consultation Participation	CGIL Lombardia
2016/2017	Smart Factory - Industrial relations and social dialogue under the pressure to adapt to increasing digitization of economy and industry (industry*4.0) - Smart Factory [SF]. Scientific studies with a comparative approach including communication and transfer of results.	Universitat Tübingen con ACLI Stuttgart

# **Un caso concreto**

***BE BOP***

***Bien Enrôler***

***Bonnes Opérations Pour les CEE***





# CO-APPLICANTS



	<b>NOME</b>	<b>PAESE</b>
<b>1</b>	<b>UGT Catalunya</b>	<b>SPAGNA</b>
<b>2</b>	<b>CSDR</b>	<b>ROMANIA</b>
<b>3</b>	<b>CFDT Rhône-Alpes</b>	<b>FRANCIA</b>
<b>4</b>	<b>CGIL Lombardia</b>	<b>ITALIA</b>
<b>5</b>	<b>UIL Milano-Lombardia</b>	<b>ITALIA</b>



# ORGANIZZAZIONI ASSOCIATE



	<b>NOME</b>	<b>PAESE</b>
<b>1</b>	<b>CCOO Catalunya</b>	<b>SPAGNA</b>
<b>2</b>	<b>ETUC</b>	<b>BELGIO</b>
<b>3</b>	<b>INDUSTRIALL</b>	<b>BELGIO</b>



# PERCHÉ BE BOP



- **Per condividere strategie e comportamenti** che rafforzino e diffondano la pratica del **dialogo sociale in Europa come terreno di lavoro comune per un nuovo sviluppo comunitario.**
- **Per rafforzare la cooperazione transnazionale** tra i rappresentanti dei lavoratori al fine di **migliorare i processi di IC dei lavoratori e di mettere in atto gli strumenti che gli permettano di meglio esercitare i propri diritti e doveri all'interno dei CAE.**





# PERCHÉ BE BOP



- **Per aumentare le competenze** dei membri CAE e dei rappresentanti dei lavoratori di differenti livelli sul **rafforzamento e l'evoluzione dei CAE come strumento di dialogo sociale transnazionale** (la negoziazione come base della solidarietà) e sul ruolo e funzione del lavoro transnazionale nella creazione di una cittadinanza europea.



# OBIETTIVI SPECIFICI DEL PROGETTO



- **Migliorare i processi di IC dei lavoratori** attraverso il rafforzamento della cooperazione transnazionale tra i rappresentanti dei lavoratori coinvolgendoli insieme in tutte le attività previste dal progetto;
- **Sviluppare riflessioni condivise** su alcune delle principali tematiche relative ai rapporti di lavoro;
- **Migliorare la trasmissione e la diffusione delle informazioni** dai rappresentanti dei lavoratori a tutti i lavoratori delle imprese, a partire da coloro che sono più vicini alla casa madre a quelli che sono più lontani, in modo da avvicinare i lavoratori europei, unendo le loro forze;



# AZIONI REALIZZATE



- **Raccolta di informazioni ed esperienze** per sapere quello che i lavoratori europei vivono e pensano sulla situazione reale dei CAE oggi e quali sono le azioni possibili per migliorare la loro efficacia al fine di influenzare le decisioni delle imprese.
- **Percorso di formazione transnazionale** dei rappresentanti dei lavoratori per mettere in campo buone condizioni di apprendimento e scambio reciproco delle informazioni e delle esperienze al fine di migliorare le competenze sui CAE e i diritti di informazione e consultazione così come creare le condizioni e sensibilizzare alla condivisione delle strategie e dei comportamenti che rafforzino e diffondano la pratica del dialogo sociale in Europa.



# AZIONI REALIZZATE



- **Diario di esperienze** per una solidarietà tra i lavoratori per conoscere le differenti esperienze e testimonianze dei lavoratori all'interno dei CAE.
- **Realizzazione di un modello di strategie di azioni** opportune ed efficaci per una vera solidarietà tra i lavoratori (pubblicazione).
- **Evento finale transnazionale pubblico** per presentare e diffondere i risultati di progetto.
- **Realizzazione di una piattaforma virtuale transnazionale** per condividere i materiali raccolti e per promuovere lo scambio di informazioni e buone pratiche.

# **I nostri contatti**

***Dipartimento Politiche Europee ed  
Internazionali, di cooperazione e  
Migratorie***

***Tel: 02 – 89 355 203***

***Email:***

***[internazionale.lombardia@cisl.it](mailto:internazionale.lombardia@cisl.it)***



***GRAZIE PER L'ATTENZIONE...***